

ЛЬВІВСЬКА ОБЛАСНА РАДА

**РІШЕННЯ № \_\_\_\_**

від \_\_\_\_\_ 2017 року

**Про затвердження  
Програми підтримки  
органів виконавчої влади**

Відповідно до статті 143 Конституції України, пункту 16 частини першої статті 43 Закону України “Про місцеве самоврядування в Україні”, з метою створення оптимальної, ефективної та стабільної системи органів виконавчої влади, фінансової зацікавленості працівників у підвищенні професіоналізму Львівська обласна рада

**ВИРІШИЛА:**

1. Затвердити Програму підтримки органів виконавчої влади (далі – Програма), що додається.
2. Львівській обласній державній адміністрації здійснювати видатки на реалізацію Програми в межах затверджених бюджетних призначень за рахунок вільного залишку бюджетних коштів або перевиконання дохідної частини загального фонду обласного бюджету за умови відсутності заборгованості за захищеними статтями обласного бюджету протягом року.
3. Контроль за виконанням рішення покласти на постійну комісію з питань бюджету, соціально-економічного розвитку (О. Домчак).

Голова обласної ради

Олександр ГАНУЩИН

## **Визначення проблеми, на розв'язання якої спрямована програма**

У 2018 році Урядом продовжено впровадження ряду реформ у різних сферах діяльності, у тому числі процесу децентралізації повноважень. Перед працівниками органів виконавчої влади поставлено низку додаткових завдань щодо забезпечення ефективної реалізації реформ на місцевому рівні, зокрема з урахуванням змін до податкового законодавства, нової концепції міжбюджетних стосунків та підвищення самостійності місцевих бюджетів. Передано додаткові повноваження у сферах освіти, охорони здоров'я, розширено повноваження місцевих рад в частині надання пільг. Також збільшується кількість об'єднаних територіальних громад. За створення умов для розвитку економіки, господарської та соціально-культурної діяльності відповідної території повна відповідальність покладається на місцеві органи виконавчої влади, зокрема й обласної ланки.

Низький рівень заробітної плати державних службовців впродовж останніх років спричинив велику плінність кадрів. Із прийняттям нового Закону України „Про державну службу” запроваджено нові підходи до оплати праці державних службовців шляхом збільшення посадового окладу в структурі заробітної плати. Проте, і цей заробіток не є конкурентоспроможним порівняно з оплатою праці адміністративного персоналу в реальному секторі економіки. А для деяких категорій посад державних службовців обласної ланки (спеціалістів) та працівників державних органів, які виконують функції з обслуговування, розмір посадового окладу залишається меншим за мінімальний розмір заробітної плати (3,2 тис. грн.).

У 2018 році Уряд ініціює збільшення з державного бюджету видатків на оплату праці працівників місцевих державних адміністрацій. Однак, порівняно із видатками на зазначену мету із набранням чинності законом про державний бюджет з урахуванням коштів, виділених в рамках Програми у 2017 році, середня заробітна плата працівників обласної державної адміністрації та її структурних підрозділів у 2018 році зросте на 33 відсотки і становитиме 12866 гривень. З урахуванням фінансового ресурсу, що планується виділити в рамках Програми з обласного бюджету, середньомісячний заробіток кожного працівника органів виконавчої влади зросте ще на 14,3 відсотка і досягне розміру 14710 гривень.

### **Мета програми**

Програма розроблена з метою підвищення ефективності роботи облдержадміністрації та її структурних підрозділів, поліпшення якості надання адміністративних та управлінських послуг громадянам, що є одним з ключових напрямків Стратегії розвитку Львівської області на період до 2020 року, оздоровлення відносин між органами влади та населенням, інститутами громадянського суспільства.

## **Завдання програми**

Стимулювання активності працівників на досягнення конкретних результатів. Зазначене можливе за наявності вмотивованого кваліфікованого кадрового потенціалу, здатного до генерування ідей, креативного мислення, постійного підвищення свого кваліфікаційного рівня та належного матеріально-технічного забезпечення. Реалізація завдань програми передбачає збільшення розміру заробітної плати з урахуванням диференціації доходів відповідно до вкладу кожного працівника органів виконавчої влади обласної ланки.

## **Фінансове забезпечення програми**

Фінансування заходів програми здійснюватиметься за рахунок коштів обласного бюджету в межах бюджетних призначень з урахуванням вимог статті 85 Бюджетного кодексу України та постанови Кабінету Міністрів України від 09.11.2016 № 787 „Про видатки на оплату праці працівників місцевих державних адміністрацій”.

## **Механізм реалізації програми**

Розподіл видатків на реалізацію програми здійснюватиметься шляхом прийняття розпорядження голови обласної державної адміністрації з урахуванням чисельності працівників апарату обласної державної адміністрації та її структурних підрозділів, якості виконання завдань, ініціативності в роботі тощо.

## **Координація та контроль за виконанням програми**

Виконання програми покладається на апарат Львівської обласної державної адміністрації та її структурні підрозділи. Контроль за виконанням програми здійснює постійна комісія з питань бюджету, соціально-економічного розвитку Львівської обласної ради.

Обласна державна адміністрація до 15 числа місяця, наступного за звітним роком, подає інформацію обласній раді про стан виконання програми в розрізі розпорядників коштів та категорій посад.

**ПАСПОРТ****Програми підтримки органів виконавчої влади**

- |   |   |
|---|---|
| 1. Ініціатор розроблення програми   | Львівська обласна державна адміністрація,<br>Департамент фінансів Львівської<br>обласної державної адміністрації  |
| 2. Дата, номер документа<br>про затвердження програми   | _____   |
| 3. Розробник програми   | Департамент фінансів Львівської<br>обласної державної адміністрації   |
| 4. Відповідальний виконавець<br>програми  | Львівська обласна державна адміністрація,<br>структурні підрозділи Львівської обласної<br>державної адміністрації |
| 5. Учасники програми  | Львівська обласна державна адміністрація,<br>структурні підрозділи Львівської обласної<br>державної адміністрації |
| 6. Термін реалізації програми   | 2018 рік  |
| 7. Загальний обсяг фінансових<br>ресурсів, необхідних для реалізації<br>програми, тис. грн., всього,<br>у тому числі: | 18,0 млн. грн.  |
| 7.1. Коштів обласного бюджету   | 18,0 млн. грн.  |

**Директор департаменту фінансів  
Львівської обласної державної  
адміністрації**



**О.І. Демків**

**Ресурсне забезпечення**

**Програми підтримки органів виконавчої влади**

Обсяг коштів, які пропонується залучити на виконання програми	2018 рік	Усього витрат на виконання програми
Усього,	18,0	18,0
у тому числі		
обласний бюджет	18,0	18,0

млн. грн.



Директор департаменту фінансів  
Львівської обласної державної  
адміністрації

О.І. Демків

## Перелік завдань, заходів і показників

### Програми підтримки органів виконавчої влади

№ з/п	Назва завдання	Перелік заходів завдання	Показники виконання заходу, один. виміру	Виконавець заходу, показника	Фінансування		Очікуваний результат	
					Джерела	Обсяги, млн. грн.		
1.	Забезпечення фінансової бази для підтримки діяльності органів виконавчої влади	Забезпечення матеріальної підтримки працівників	<p><i>затрат</i> обсяг фінансового ресурсу</p> <p><i>продукту</i> кількість працівників, які отримуватимуть фінансову підтримку</p> <p><i>ефективності</i> середній розмір фінансової підтримки</p> <p><i>якості</i> відсоток забезпечення підтримки працівників</p>	Департамент фінансів облдержадмініс трації	Обласний бюджет	18,0	<p>Підвищення ефективності роботи працівників шляхом покращення умов оплати праці, зміцнення кадрового потенціалу шляхом залучення висококваліфікованих працівників</p>	
Усього на програму:							18,0	

Директор департаменту фінансів  
Львівської обласної державної  
адміністрації

О.І. Демків