

ЛЬВІВСЬКА ОБЛАСНА РАДА

РІШЕННЯ № _____

від _____ 2018 року

**Про затвердження
Програми підтримки
органів виконавчої влади**

Відповідно до статті 143 Конституції України, пункту 16 частини першої статті 43 Закону України “Про місцеве самоврядування в Україні”, з метою створення оптимальної, ефективної та стабільної системи органів виконавчої влади, фінансової зацікавленості працівників у підвищенні професіоналізму Львівська обласна рада

ВИРІШИЛА:

1. Затвердити Програму підтримки органів виконавчої влади (далі – Програма), що додається.
2. Львівській обласній державній адміністрації здійснювати видатки на реалізацію Програми в межах затверджених бюджетних призначень за рахунок вільного залишку бюджетних коштів або перевиконання дохідної частини загального фонду обласного бюджету за умови відсутності заборгованості за захищеними статтями обласного бюджету протягом року.
3. Контроль за виконанням рішення покласти на постійну комісію з питань бюджету, соціально-економічного розвитку (О. Домчак).

Голова обласної ради

Олександр ГАНУЩИН

Затверджено

Голова Львівської обласної
державної адміністрації

О.М. Синютка

«___» _____ 2018 року

Затверджено

Голова Львівської обласної ради

О.О. Ганущин

«___» _____ 2018 року

Погоджено

Перший заступник голови
Львівської обласної державної
адміністрації

Р.Т. Замлинський

«___» _____ 2018 року

ПРОГРАМА ПІДТРИМКИ ОРГАНІВ ВИКОНАВЧОЇ ВЛАДИ

Погоджено

Голова постійної комісії
з питань бюджету, соціально-
економічного розвитку
Львівської обласної ради

О.І. Домчак

«___» _____ 2018 року

Погоджено

Директор департаменту
економічної політики Львівської
обласної державної адміністрації

Р.С. Филипів

«___» _____ 2018 року

МП

Погоджено

Директор департаменту
фінансів Львівської обласної
державної адміністрації

О.І. Демків

«___» _____ 2018 року

МП

м. Львів
2018 рік

Визначення проблеми, на розв'язання якої спрямована Програма

У 2018 році Урядом продовжено впровадження ряду реформ у різних сферах діяльності, у тому числі процесу децентралізації повноважень. Перед працівниками органів виконавчої влади поставлено низку додаткових завдань щодо забезпечення ефективної реалізації реформ на місцевому рівні, зокрема з урахуванням змін до податкового законодавства, нової концепції міжбюджетних стосунків та підвищення самостійності місцевих бюджетів. Передано додаткові повноваження у сферах освіти, охорони здоров'я, розширено повноваження місцевих рад у частині надання пільг. Також збільшується кількість об'єднаних територіальних громад. За створення належних умов для розвитку економіки, господарської та соціально-культурної діяльності відповідної території повна відповідальність покладається на місцеві органи виконавчої влади, зокрема й обласної ланки.

Низький рівень заробітної плати державних службовців упродовж останніх років спричинив велику плінність кадрів. Із прийняттям нового Закону України „Про державну службу” запроваджено нові підходи до оплати праці державних службовців шляхом збільшення посадового окладу в структурі заробітної плати. Проте і цей зарібок не є конкурентоспроможним порівняно з оплатою праці адміністративного персоналу в реальному секторі економіки. А для деяких категорій посад державних службовців обласної ланки (спеціалістів) та працівників державних органів, які виконують функції з обслуговування, розмір посадового окладу залишається меншим за мінімальний розмір заробітної плати (3723 грн).

У 2018 році збільшено видатки на оплату праці працівників місцевих державних адміністрацій за рахунок коштів державного бюджету. Однак, порівняно із видатками на зазначену мету, з урахуванням коштів, виділених у рамках Програми у 2017 році, середня заробітна плата працівників обласної державної адміністрації та її структурних підрозділів у 2018 році зросте на 25 відсотків і становитиме 12786 гривень. З урахуванням фінансового ресурсу, що планується виділити в рамках Програми з обласного бюджету, середньомісячний зарібок кожного працівника органів виконавчої влади зросте на 13,1 відсотка і досягне розміру 14465 гривень.

Обсяг видатків на поточне утримання органів виконавчої влади обласної ланки становить лише 2,9 відсотка до загального обсягу асигнувань. Незважаючи на ріст цін і тарифів на товари та послуги, впродовж останніх років вказані видатки не зростали. Такий стан бюджетного забезпечення значно ускладнює виконання функцій, покладених на обласну державну адміністрацію та її структурні підрозділи. Зокрема, не забезпечено мінімальної потреби у видатках з оновлення програмного забезпечення, підтримки функціонування технічних засобів інформаційно-аналітичної системи, придбання господарських товарів, паливно-мастильних матеріалів тощо.

Мета Програми

Програма розроблена з метою покращення матеріально-технічного забезпечення, підвищення ефективності роботи облдержадміністрації та її

структурних підрозділів, поліпшення якості надання адміністративних та управлінських послуг громадянам, що є одним із ключових напрямів Стратегії розвитку Львівської області на період до 2020 року, оздоровлення відносин між органами влади та населенням, інститутами громадянського суспільства.

Завдання Програми

Основним завданням Програми є стимулювання активності працівників на досягнення конкретних результатів. Зазначене можливе за наявності вмотивованого кваліфікованого кадрового потенціалу, здатного до генерування ідей, креативного мислення, постійного підвищення свого кваліфікаційного рівня та належного матеріально-технічного забезпечення. Реалізація завдань Програми передбачає збільшення розміру заробітної плати з урахуванням диференціації доходів відповідно до вкладу кожного працівника органів виконавчої влади обласної ланки і покращення матеріально-технічного забезпечення апарату облдержадміністрації та її структурних підрозділів.

Фінансове забезпечення Програми

Фінансування заходів Програми здійснюватиметься за рахунок коштів обласного бюджету в межах бюджетних призначень з урахуванням вимог статті 85 Бюджетного кодексу України та постанови Кабінету Міністрів України від 09.11.2016 № 787 „Про видатки на оплату праці працівників місцевих державних адміністрацій”.

Механізм реалізації Програми

Розподіл видатків на реалізацію Програми здійснюватиметься шляхом прийняття розпорядження голови обласної державної адміністрації з урахуванням чисельності працівників апарату обласної державної адміністрації та її структурних підрозділів, ініціативності в роботі, якості та обсягу виконуваних завдань.

Координація та контроль за виконанням Програми

Виконання Програми покладається на апарат Львівської обласної державної адміністрації та її структурні підрозділи. Контроль за виконанням Програми здійснює постійна комісія з питань бюджету, соціально-економічного розвитку Львівської обласної ради.

Обласна державна адміністрація до 15 числа місяця, наступного за звітним роком, подає інформацію обласній раді про стан виконання Програми в розрізі розпорядників коштів та категорій посад (у частині матеріального заохочення працівників).

Визначення проблеми, на розв'язання якої спрямована Програма

У 2018 році Урядом продовжено впровадження ряду реформ у різних сферах діяльності, у тому числі процесу децентралізації повноважень. Перед працівниками органів виконавчої влади поставлено низку додаткових завдань щодо забезпечення ефективної реалізації реформ на місцевому рівні, зокрема з урахуванням змін до податкового законодавства, нової концепції міжбюджетних стосунків та підвищення самостійності місцевих бюджетів. Передано додаткові повноваження у сферах освіти, охорони здоров'я, розширено повноваження місцевих рад у частині надання пільг. Також збільшується кількість об'єднаних територіальних громад. За створення належних умов для розвитку економіки, господарської та соціально-культурної діяльності відповідної території повна відповідальність покладається на місцеві органи виконавчої влади, зокрема й обласної ланки.

Низький рівень заробітної плати державних службовців упродовж останніх років спричинив велику плінність кадрів. Із прийняттям нового Закону України „Про державну службу” запроваджено нові підходи до оплати праці державних службовців шляхом збільшення посадового окладу в структурі заробітної плати. Проте і цей заробіток не є конкурентоспроможним порівняно з оплатою праці адміністративного персоналу в реальному секторі економіки. А для деяких категорій посад державних службовців обласної ланки (спеціалістів) та працівників державних органів, які виконують функції з обслуговування, розмір посадового окладу залишається меншим за мінімальний розмір заробітної плати (3723 грн).

У 2018 році збільшено видатки на оплату праці працівників місцевих державних адміністрацій за рахунок коштів державного бюджету. Однак, порівняно із видатками на зазначену мету, з урахуванням коштів, виділених у рамках Програми у 2017 році, середня заробітна плата працівників обласної державної адміністрації та її структурних підрозділів у 2018 році зросте на 25 відсотків і становитиме 12786 гривень. З урахуванням фінансового ресурсу, що планується виділити в рамках Програми з обласного бюджету, середньомісячний заробіток кожного працівника органів виконавчої влади зросте на 13,1 відсотка і досягне розміру 14465 гривень.

Обсяг видатків на поточне утримання органів виконавчої влади обласної ланки становить лише 2,9 відсотка до загального обсягу асигнувань. Незважаючи на ріст цін і тарифів на товари та послуги, впродовж останніх років вказані видатки не зростали. Такий стан бюджетного забезпечення значно ускладнює виконання функцій, покладених на обласну державну адміністрацію та її структурні підрозділи. Зокрема, не забезпечено мінімальної потреби у видатках з оновлення програмного забезпечення, підтримки функціонування технічних засобів інформаційно-аналітичної системи, придбання господарських товарів, паливно-мастильних матеріалів тощо.

Мета Програми

Програма розроблена з метою покращення матеріально-технічного забезпечення, підвищення ефективності роботи облдержадміністрації та її

структурних підрозділів, поліпшення якості надання адміністративних та управлінських послуг громадянам, що є одним із ключових напрямів Стратегії розвитку Львівської області на період до 2020 року, оздоровлення відносин між органами влади та населенням, інститутами громадянського суспільства.

Завдання Програми

Основним завданням Програми є стимулювання активності працівників на досягнення конкретних результатів. Зазначене можливе за наявності вмотивованого кваліфікованого кадрового потенціалу, здатного до генерування ідей, креативного мислення, постійного підвищення свого кваліфікаційного рівня та належного матеріально-технічного забезпечення. Реалізація завдань Програми передбачає збільшення розміру заробітної плати з урахуванням диференціації доходів відповідно до вкладу кожного працівника органів виконавчої влади обласної ланки і покращення матеріально-технічного забезпечення апарату облдержадміністрації та її структурних підрозділів.

Фінансове забезпечення Програми

Фінансування заходів Програми здійснюватиметься за рахунок коштів обласного бюджету в межах бюджетних призначень з урахуванням вимог статті 85 Бюджетного кодексу України та постанови Кабінету Міністрів України від 09.11.2016 № 787 „Про видатки на оплату праці працівників місцевих державних адміністрацій”.

Механізм реалізації Програми

Розподіл видатків на реалізацію Програми здійснюватиметься шляхом прийняття розпорядження голови обласної державної адміністрації з урахуванням чисельності працівників апарату обласної державної адміністрації та її структурних підрозділів, ініціативності в роботі, якості та обсягу виконуваних завдань.

Координація та контроль за виконанням Програми

Виконання Програми покладається на апарат Львівської обласної державної адміністрації та її структурні підрозділи. Контроль за виконанням Програми здійснює постійна комісія з питань бюджету, соціально-економічного розвитку Львівської обласної ради.

Обласна державна адміністрація до 15 числа місяця, наступного за звітним роком, подає інформацію обласній раді про стан виконання Програми в розрізі розпорядників коштів та категорій посад (у частині матеріального заохочення працівників).

ПАСПОРТ

Програми підтримки органів виконавчої влади

- | | |
|--|---|
| 1. Ініціатор розроблення програми | Львівська обласна державна адміністрація,
департамент фінансів Львівської
обласної державної адміністрації |
| 2. Дата, номер документа
про затвердження програми | |
| 3. Розробник програми | Департамент фінансів Львівської
обласної державної адміністрації |
| 4. Відповідальний виконавець
програми | Львівська обласна державна адміністрація,
структурні підрозділи Львівської обласної
державної адміністрації |
| 5. Учасники програми | Львівська обласна державна адміністрація,
структурні підрозділи Львівської обласної
державної адміністрації |
| 6. Термін реалізації програми | 2018 рік |
| 7. Загальний обсяг фінансових
ресурсів, необхідних для реалізації
програми, тис. грн, всього,
у тому числі: | 18,0 млн грн |
| 7.1. Кошти обласного бюджету | 18,0 млн грн |

Заст. Директор департаменту фінансів
Львівської обласної державної
адміністрації



О.І. Демків

**Ресурсне забезпечення
Програми підтримки органів виконавчої влади**

Обсяг коштів, які пропонується залучити на виконання програми	2018 рік	Усього витрат на виконання програми
Усього,	18,0	18,0
у тому числі		
обласний бюджет	18,0	18,0

млн грн

Зау

Директор департаменту фінансів
Львівської обласної державної
адміністрації




О.І. Демків

Перелік завдань, заходів і показників

Програми підтримки органів виконавчої влади

№ з/п	Назва завдання	Перелік заходів завдання	Показники виконання заходу, один. виміру	Виконавець заходу, показника	Фінансування		Очікуваний результат
					Джерела	Обсяги, млн грн	
1.	Забезпечення фінансової бази для підтримки діяльності органів виконавчої влади	1. Забезпечення матеріальної підтримки працівників	<i>затрат</i> обсяг фінансового ресурсу	Апарат облдержадміні страції та її структурні підрозділи	Обласний бюджет	16.92	Підвищення ефективності роботи працівників і зміцнення кадрового потенціалу шляхом покращення умов оплати праці та залучення висококваліфікованих працівників
			<i>продукту</i> кількість працівників, які отримуватимуть фінансову підтримку				
		2. Матеріально-технічне забезпечення	<i>затрат</i> обсяг фінансового ресурсу				Підвищення якості надання послуг у

	об'єднання адміністративних територій та її структурних підрозділів	<p><i>продукту</i> кількість придбаних господарських товарів, цаливно-мастильних матеріалів, відремонтованих комплектної та оргтехніки, автомобілів та інших наданих послуг</p> <p><i>ефективності</i> середня вартість придбаних матеріалів, наданих послуг</p> <p><i>якості</i> відсоток матеріально-технічного забезпечення</p>			зв'язку із покращенням матеріально-технічного забезпечення органів виконавчої влади обласної ланки
Усього на програму:					18,0


Заст. Директор департаменту фінансів
Львівської обласної державної адміністрації

О.І. Демчук